



Карта коррупционных рисков в КОГОАУ «Кировский экономико-правовой лицей»

№	Краткое описание Возможной коррупционной схемы	Критическая точка	Должности, связанные с коррупционными рисками	Вероятность риска	Меры по минимизации в критической точке
1.	Оказание услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Руководитель учреждения, работники учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг.	Высокая вероятность	Информационная открытость образовательного учреждения (далее-ОУ): размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ. Проведение антикоррупционного Образования просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении.
2.	Деятельность образовательного учреждения	Педагогические работники, работники учреждения.	Неформальные платежи, Частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Высокая вероятность	Информационная открытость деятельности ОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ.	Низкая	вероятность	Проведение собеседования при приеме на работу директором ОУ.
4.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, педагогические работники, работники учреждения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	вероятность	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, вопросы обработки персональных данных в ОУ. Подписание работниками соглашений о конфиденциальности.
5.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, бухгалтер, лицо, ответственное за ведение табеля учета рабочего времени	Низкая		Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда, Положением о премировании. Создание комиссии по распределению стимулирующих выплат.
6.	Осуществление закупок, заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение	Директор, лица, участвующие в осуществлении закупочной деятельности	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств;	Средняя		Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.

	работ, оказание услуг для ОУ.		необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;		Разъяснение работникам образовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение конкурсной документации, планов закупок, заключенных договоров на сайте Единой информационной системы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
7.	Текущий контроль, промежуточная аттестация учащихся	Заместитель директора, Педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок. Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Внутришкольный контроль, организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости учащихся на заседаниях Педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.